



UC9: Aprendizaje organizativo (mecanismos de retroalimentación)

Resumen

Curso de gestión adaptativa



Co-funded by
the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Universitat
de les Illes Balears



helixconnect
Consult. Finance. Grow.



Resumen

Giving Feedback overview

Visión general de la retroalimentación (Feedback)

Dando y recibiendo feedback es como aprendemos. En consecuencia, los circuitos de feedback son cruciales para las organizaciones que aprenden, ya que permiten a las empresas dinámicas estar abiertas al cambio a nivel individual, de equipo y corporativo. El resultado es un mayor compromiso de los empleados, una mayor capacidad de reacción ante un mercado cambiante y el éxito comercial.

La noción de organizaciones que aprenden, presentada por Peter Senge en su libro La Quinta Disciplina, puede que no sea novedosa, pero sigue siendo pertinente hoy en día.

Las ventajas de convertir su empresa en una organización que aprende son, entre otras, la mejora de la química y la eficacia del equipo, la prosperidad comercial a prueba de futuro y la mejora de la visión creativa en todos los niveles jerárquicos.

Una organización que aprende no puede tener éxito sin una retroalimentación continua, sin restricciones y universal.

Al finalizar esta unidad, el alumnado será capaz de:

- Adquirir conocimientos teóricos/fácticos -en cierta medida- sobre los mecanismos de retroalimentación (seguimiento y evaluación) como herramientas para dar y recibir retroalimentación.
- Identificar y adaptar los mecanismos de seguimiento y evaluación adecuados para apoyar la gestión adaptativa.
- -Dar retroalimentación con éxito

Esta Unidad de competencia se divide en cuatro temas:

Tabla I.

Tema 1	¿Qué es una organización que aprende?
Tema 2	¿Por qué es tan importante el feedback?
Tema 3	Tipos de feedback en el lugar de trabajo
Tema 4	Consejos sobre los cambios que puedes hacer hoy para convertirte en una organización que aprende

FENIX

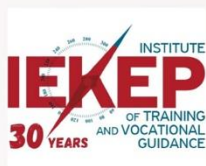
Consortium



Universitat
de les Illes Balears



helixconnect
Consult. Finance. Grow.



Project n° 2021-1-ES01-KA220-VET-000032954



Co-funded by
the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.